

Protocol de funcionament dels **Grups de Treball** de la Societat Catalana d'Educació Ambiental

Document aprovat per assemblea el 27/05/2023

1. Definició

Els **grups de treball voluntaris** de la Societat Catalana d'Educació Ambiental son equips de persones que **col·laboren en la consecució de la missió de l'organització**. Estan formats per persones i entitats associades que dediquen el seu temps, coneixements i habilitats a projectes i activitats que beneficien l'entitat i el conjunt dels seus integrants.

2. Objectius i funció

Els objectius dels grups de treball són variats i es vinculen als **objectius estratègics de l'entitat** o a **necessitats sorgides dels i les sòcies de l'entitat** (segons acord en assemblea anual de l'any 2021). Per aquest motiu, els objectius específics de cada grup de treball s'estableixen i revisen cada any d'acord amb el pla estratègic anual de l'entitat i a través del consens de l'Assemblea o la Junta Directiva. No són objecte de debat en grups de treball aquells temes de la gestió ordinària de l'entitat.

En general, alguns dels principals objectius dels grups de treball són:

1. Donar suport a la consecució dels objectius i metes de l'entitat.
2. Realitzar projectes i activitats que beneficien la comunitat i fomenten el desenvolupament social, cultural, educatiu, ambiental, entre d'altres.
3. Contribuir a l'organització i execució d'esdeveniments i activitats de l'entitat, com ara la formació o la preparació i execució del fòrum, entre d'altres.
4. Col·laborar en la promoció i la divulgació dels objectius i metes de l'entitat.
5. Fomentar la participació activa de la comunitat per aconseguir els objectius de l'organització.

Els objectius dels grups de treball de la SCEA busquen **impulsar la col·laboració i el treball col·laboratiu en benefici de l'organització i les seves persones**. A més, faciliten la **transparència** de l'entitat i hi fomenten la **solidaritat, la cohesió i el compromís social**.

Amb aquesta finalitat, els grups de treball tenen entre les seves funcions la proposta, concreció, desenvolupament i implementació de les accions i projectes prioritaris a l'agenda de l'entitat.

3. Funcionament

Creació

Els grups de treball voluntari de la SCEA poden ser creats en qualsevol moment, depenent de les necessitats i les metes de l'organització. En general, es creen **quan l'entitat requereix suport addicional** per dur a terme projectes i activitats específiques, o quan la SCEA busca **fomentar la participació activa** de la comunitat per aconseguir els objectius de l'organització.

També es considera que la creació d'un grup de treball vingui impulsada per una persona o entitat associada en detectar una necessitat específica o una nova línia d'acció per a la SCEA. En qualsevol cas, **la creació d'un grup de treball voluntari ha de ser aprovada per la Junta Directiva de l'entitat**, encarregada d'avaluar la proposta de treball i garantir que els seus objectius estiguin alineats amb el pla estratègic i les metes de l'organització.

Estructura

L'estructura dels grups de treball pot variar depenent dels objectius i les metes del grup en qüestió. En general, han d'estar organitzats de manera eficient i eficaç per garantir l'assoliment dels objectius establerts. És important que cada grup tingui definida la seva estructura a través de:

- **Un mínim d'una persona coordinadora**, encarregada de dirigir les activitats del grup, convocar i portar el registre de les sessions de treball i actuar com a vocal. Aquesta persona serà convidada a participar de les juntes de la SCEA per tal d'exposar com s'està desenvolupant el funcionament del grup de treball i quines línies de treball estan seguint, per a què la junta pugui, en cas necessari, actuar com a òrgan decisor. Ser la persona coordinadora del grup no suposarà, en cap cas, una posició de privilegi en relació amb la presa de decisions o les dinàmiques de treball. Aquesta estructura està pensada per assegurar l'horitzontalitat i el treball col·laboratiu de totes les persones participants.
- **L'organització interna**. Els grups de treball voluntaris han de comptar amb una estructura organitzativa clara que permeti assignar responsabilitats i tasques específiques a cada membre. D'aquesta manera, s'assegura que cada membre del grup pugui participar en funció de la seva voluntat, disponibilitat i expertesa.
- **Comunicació**. És fonamental que hi hagi una comunicació efectiva entre els membres del grup i amb l'entitat. Pel que fa a la comunicació externa amb l'entitat, aquesta la porta a terme la o les persones coordinadores a través de la Secretaria Tècnica de la SCEA.
- **Reunions**. Els grups de treball es reuneixen regularment, segons les necessitats de l'entitat, per planificar i coordinar les activitats, discutir progressos i desafiaments i prendre decisions en conjunt. El calendari de reunions es comparteix amb la Secretaria Tècnica de la SCEA i aquesta facilita la trobada en format virtual o presencial.
- **Capacitació**. En alguns casos i si el grup ho considera, els membres del grup poden rebre capacitació o formació específica per poder dur a terme les tasques i projectes assignats.

Integrants

Els grups de treball estan integrats per aquells **socis i sòcies de la SCEA** que manifestin la seva voluntat de participar-hi. Per formar part dels grups de treball és necessari assumir el **compromís de participació proactiva**. Cal tenir en compte que els grups de treball no són reunions informatives, sinó espais de creació col·laboratius. En aquest sentit, la lògica que sustenta aquests grups de treball es basa en l'aportació de tothom així com en la valoració de les aportacions i la tasca articuladora sobre les qüestions abordades.

També podrà participar en els grups de treball persones de la **Secretaria Tècnica** a efectes organitzatius, de dinamització i de seguiment de les activitats i tasques que es proposin. Aquesta participació es realitzarà amb veu i sense vot, d'acord amb la seva funció de suport tècnic a l'entitat.

En últim lloc, també podran assistir, amb veu i sense vot, **persones convidades** per decisió del mateix grup de treball, segons el seu coneixement tècnic o la seva idoneïtat per tractar un tema o una qüestió concreta, com ara professionals, representants o integrants d'alguna administració o d'una altra entitat vinculada al sector, etc.

Bones pràctiques

Les dinàmiques de treball de cada grup de treball voluntari poden variar depenent dels objectius i les necessitats del mateix. Tot i això, a continuació es presenten algunes **recomanacions generals** per tal de garantir bones pràctiques en les dinàmiques grupals, tant per part de les persones voluntàries com per part de l'entitat:

- **Comunicació clara i fluida.** És important establir canals de comunicació clars i eficaços perquè els membres del grup puguin coordinar-se i treballar plegats de manera efectiva. Per a això, la secretaria tècnica de l'entitat facilita a cada grup:
 - Un espai físic o en línia per establir reunions regulars.
 - Espais de discussió en línia a través de correu electrònic i una carpeta amb tots els recursos i documentació del grup a *Google Drive*.
- **Definir objectius i rols clars.** És fonamental que tots els membres del grup tinguin una comprensió clara dels objectius de l'entitat i del paper que tenen en la consecució d'aquests objectius. La secretaria tècnica de l'entitat s'encarregarà de transmetre aquesta informació al grup de treball. Així mateix, és important definir rols i responsabilitats clares per evitar confusions i conflictes.
- **Establir i respectar temps i terminis.** És vital que el grup estableixi temps i terminis realistes per a la realització de les tasques i objectius, i que tots els membres els respectin. A més, és important establir mecanismes de seguiment i monitorització del progrés del treball per assegurar que es compleixen els terminis i els objectius. Aquest aspecte recaurà dins de l'autogestió del propi grup i s'ofereix el suport de la secretaria tècnica, en cas que es desitgi.

4. Compromisos de l'entitat

La SCEA **reconeix i valora la feina voluntària** de totes les persones integrants dels grups de treball. Per aquest motiu, assumeix uns compromisos davant de cada una d'aquestes:

- *La SCEA es compromet a* establir una gestió dels grups de treball basada en **polítiques de respecte i convivència** que assegurin **la igualtat i la no-discriminació** en el grup de treball. Promovem un ambient de treball respectuós i amigable, basat en el diàleg i on totes les persones membres se sentin còmodes i segures expressar idees i opinions. Quan el consens no sigui possible, les divergències se sotmetran a valoració davant l'assemblea o la junta directiva, segons la mateixa entitat consideri oportú.
- *La SCEA es compromet a* valorar totes les persones integrants del grup de treball i reconèixer el seu treball voluntari. Per aquest motiu, les persones integrants del grup de treball tenen dret a sol·licitar un **certificat de reconeixement de la feina voluntària**.
- *La SCEA es compromet a* **comunicar els avenços i els èxits del grup de treball** dins i fora de l'entitat.
- *La SCEA es compromet a* **facilitar recursos i materials propis** perquè els grups de treball voluntaris puguin dur a terme les tasques de manera efectiva. Això pot incloure recursos financers, d'estructura tècnica, d'assessorament, materials d'oficina, materials de promoció, entre altres.
- *La SCEA es compromet a* **oferir oportunitats de desenvolupament** (només si és possible). En ocasions, l'entitat pot oferir oportunitats de desenvolupament als voluntaris. Això pot incloure capacitació addicional, oportunitats de lideratge, projectes concrets, entre d'altres.
- *La SCEA es compromet a* **mantenir els principis d'obertura i transparència**. Tota la informació referent als grups de treball (protocol de funcionament, documents, acords, etc.) així com la referent al funcionament d'aquests (membres, calendaris, etc.) seran accessibles per qualsevol soci o sòcia de l'entitat, a petició pròpia adreçada a la secretaria tècnica. La informació referent a persones físiques i jurídiques que formen part dels grups de treball i la seva participació en les sessions, estarà subjecte a la LOPD i a la guia d'usos de la SCEA per a xarxes socials i comunicació en línia.

6. Ratificació i revisió del protocol de funcionament

Aquest protocol és sotmès a l'aprovació dels òrgans competents de l'entitat, que poden ser la junta directiva o l'assemblea general i signat pel mateix òrgan per demostrar-ne el compromís amb la implementació, respectant els procediments i les responsabilitats establertes en el mateix protocol.

S'estableix un període d'un any per a la següent revisió del protocol, moment en què el document serà analitzat i discutit pels membres de l'entitat per adaptar-lo als objectius estratègics anuals de l'entitat. En aquest procés, les persones associades a l'entitat podran fer suggeriments de millora.